

Знамя победы

Орган Прибайкальского
Айкома ВКП(б) и Айм-
совета депутатов
трудящихся

№ 34 (215)
12 августа 1948 г.
четверг

Цена 15 коп.

ОБЕСПЕЧИТЬ РАЗВИТИЕ ЖИВОТНОВОДСТВА И ЕГО ПРОДУКТИВНОСТИ ПОДВЕДЕНИЕМ ПРОЧНОЙ КОРМОВОЙ БАЗЫ, ЛИКВИДАЦИЕЙ ЯЛОВОСТИ МАТОЧНОГО ПОГОЛОВЬЯ СКОТА, ШИРОКИМ ПРИМЕНЕНИЕМ ИСКУССТВЕННОГО ОСЕМЕНЕНИЯ ЖИВОТНЫХ И РЕШИТЕЛЬНЫМ УЛУЧШЕНИЕМ ПЛЕМЕННОЙ РАБОТЫ ДЛЯ ШИРОКОГО ВНЕДРЕНИЯ В КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ СКОТА ВЫСОКОПРОДУКТИВНЫХ ПОРОД.

(Из постановления февральского Пленума ЦК ВКП(б))

Выполнить план развития животноводства каждым колхозом

Февральский Пленум Центрального Комитета ВКП(б) поставил перед партийными, советскими органами, руководителями колхозов, работниками животноводства ответственные задачи: «восстановить и превзойти к концу 1948 года довоенный уровень поголовья крупного рогатого скота, овец и коз и к концу 1949 года — поголовье свиней». Некоторые колхозы аймака успешно справились с этой задачей. Колхоз «Красный партизан», Турунтаевского сельсовета, по крупному рогатому скоту выполнил план на 119 проц. и по овцам и козам на 122 проц. Колхоз имени Ворошилова на 117 проц. выполнил план по поголовью крупного рогатого скота и на 113 проц. по овцам и козам.

По таким колхозам, которые успешно выполнили государственный план развития общественного поголовья, к сожалению, в нашем аймаке очень мало. Абсолютное же большинство колхозов не выполнило план развития общественного поголовья. Особенно неудовлетворительно обстоит дело с выполнением плана развития поголовья скота в колхозе имени Сталина и имени Чапаева. В этих колхозах государственный план далеко не выполнен не по одному виду скота. Такое положение объясняется только лишь тем, что за скотом не было организовано надлежащего ухода и не обеспечено хорошее содержание скота, что привело к падению в колхозе имени Сталина 66 голов овец и коз и 4 лошадей.

По этим же причинам и из-за недостатка кормов немало пало скота в колхозе имени Буденного, имени Чкалова и других.

Особенно тревожное положение в аймаке с выполнением плана развития конского поголовья и свиней. По этим видам скота план выполнили всего 5—6 колхозов.

По крупному рогатому скоту, овцам и козам хотя в среднем

по аймаку на сегодняшний день план выполнен, но эта «средняя» цифра никого из нас не должна успокаивать, во-первых, потому, что за этим скрывается немало колхозов, которые не выполнили план даже и по этим видам, а во-вторых, потому, что абсолютное большинство колхозов еще не выполнили план мясопоставок государству.

Неотложная, боевая задача руководителей колхозов, специалистов животноводства, работников животноводства и всей общественности — принять все меры к тому, чтобы в этом решающем году послевоенной пятилетки, выполнить и перевыполнить государственный план развития животноводства по всем видам. Для этого нужно не допускать обезлички в уходе за скотом, разбазаривание и падеж и создать прочную кормовую базу в каждом колхозе аймака.

Работники животноводства уже сейчас должны вести основательную подготовку к предстоящей зимовке скота. Некоторые колхозы Ильинского сельсовета неплохо организовали работу по ремонту, утеплению животноводческих помещений. Однако большинство колхозов аймака почти ничего не делают по этому вопросу. В тех колхозах где подготовка к зимовке еще не начата, нужно начинать немедленно.

Наша республика является республикой социалистического животноводства. Поэтому бороться за выполнение плана развития животноводства должны не только работники животноводства, но и каждый колхозник, каждая колхозница. Повседневная и кропотливая борьба за выполнение государственного плана развития животноводства, всемерное поднятие продуктивности есть борьба за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, за повышение материально-бытовых условий трудящихся нашей страны и дальнейшее процветание нашей Родины.

Из отстающих в передовые

Еще не так давно полеводческая бригада № 3 колхоза имени Чкалова была самой отстающей бригадой по всем хозяйственным работам. Трудовая дисциплина была на низком уровне, 50 проц. колхозников не принимали участия в общественных работах.

Правление и парторганизация колхоза решили сменить руководство бригадой и послали руководить этой бригадой коммуниста К. С. Баева.

Под руководством тов. Баева дела в бригаде стали быстро налаживаться. Значительно повысилась трудовая дисциплина,

а также производительность труда. Все члены бригады от старого до малого выходят на колхозную работу и многие из них перевыполняют нормы выработки. На косьбе вручную Константин Голубев выкашивает по 0,65—0,85 га при норме 0,40. Алексей Хмелев, работающий на заготовке кормов, задание выполняет на 150 проц.

Третья полеводческая бригада является передовой бригадой на заготовке кормов и бесспорно свое первенство эта бригада никому не уступит и в период хлебоуборки.

С. Бурмакин.



Казахская ССР. Сакманщики (чабаны), ухаживающие за молодым колхозом «Коминтерн», Талды-Курганского района, выращивают в среднем по 120 ягнят от каждой сотни овцематок.

На снимке: одна из лучших сакманщиц К. Джуматаева.

Фото К. Невзорова

Прессклише ТАСС

Ведут подготовку к зимовке скота

Работники животноводческих ферм колхоза «Путь социализма» ведут организованную подготовку к зимовке скота. Все скотные дворы отремонтированы и приведены в надлежащий порядок. Животноводческие помещения также отремонтированы, утеплены, побелены, проветрены и продезинфицированы.

Неплохо ведут подготовительные работы к зимовке скота работники животноводства колхоза «Новый путь». Они также отремонтировали все животноводческие помещения и скотные дворы. Наряду с ремонтом старых животноводческих помеще-

ний животноводы колхоза строят новые. Они строят новый скотный двор, рассчитанный на 100 голов, а также идет строительство нового овчарника вместимостью 150—170 голов.

Большую помощь работникам животноводства по подготовке к зиме оказывает колхозный ветфельшер т. Падерин. Он лично сам руководит всеми подготовительными работами.

Животноводы колхоза «Новый путь» прилагают все усилия к тому, чтобы зимой скот был обеспечен теплыми помещениями.

Гудкова.

Равняться на передовых

12 лет бесменно работает конюхом в колхозе им. Сталина Иван Семенович Егоров. За все это время работы Иван Семенович получил и вырастил колхозу 80 жеребят. Несмотря на свой преклонный возраст Иван Семенович не бросает порученное ему ответственное дело. В прошлом году он от 11 кобылиц получил и сохранил 11 жеребят. В нынешнем году тов. Егоров от 10 кобылиц получил 8 жеребят, которых он и выращивает без отхода.

Таких высоких показателей в своей работе Иван Семенович добился благодаря любовного отношения к порученному делу, правильного использования своего рабочего дня, а также правильного ухода и содержания лошадей.

За свой плодотворный труд Иван Семенович получил заслуженные награды. Он награжден орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», значком «Отличник социалистического сельского хозяйства». Ему присвоено звание «Лучший конюх республики».

В порядке дополнительной оплаты тов. Егоров в прошлом году получил 315 кг. зерна и одного теленка.

В. Родионов.

НА ПОЛЯХ И ЛУГАХ АЙМАКА

План выполнен

Сегодня, 12 августа, члены сельхозартеля «Победа» закончили сеноуборку. План заготовки грубых кормов колхозом выполнен на 101 проц. Заготовка кормов сверх плана продолжается. На сенокосе остается работать 13 человек, остальные колхозники будут заняты на хлебоуборочных работах.

В сеноуборочную кампанию хорошо работала полеводческая бригада, руководит которой Александр Коркин. Члены этой бригады Антон и Иван Коркины и Федор Ушаков на метке сена порну выполняли до 120 проц. На 100—110 проц. выполняли свое дневное задание машинисты на сенокосилке Георгий и Никита Мезенцевы. Систематически перевыполняли нормы выработки на косьбе Марфа Красикова, Анастасия Вершинина и другие.

ЗАКОНЧИЛИ СЕНОКОС

Колхозники и колхозницы сельскохозяйственной артели «Новый путь» одними из первых в аймаке выполнили план сенокосения. Выполнив план они продолжают косить траву сверх плана.

10 августа колхозники этой артели приступили к выборочной уборке озимой ржи. В первый день работала одна жатка и 8 человек косили вручную. Для через два-три дня приступают к массовой уборке озимых хлебов нового урожая.

ЖНУТ РОЖЬ

Началась массовая уборка озимых хлебов в колхозе имени Чапаева. Жать рожь вышло 3 жатки и около 30 человек жнут серпами и косят. Сжаты первые 15 гектаров озимой ржи.

План сенокосения чапаевцы выполнили на 102 проц.

Сводка

сельхозотдела о ходе заготовки кормов в колхозах аймака на 10 августа 1948 года (в процентах к плану)

Зан место	Колхозы	с колхозно	заготовлено
1	им. Чапаева	102	70
2	«Новый путь»	102	33,3
3	«Победа»	93,6	85,7
4	им. Чаадаева	88,2	128
5	«Красный партизан»	87	41,6
6	им. Сталина	84,2	66,6
7	«7 съезд Советов»	82	95
8	«Красная зarya»	79	45,8
9	«Красный партизан» Ильинского с-е	78,6	100
10	«1-ое мая»	78,3	85,7
11	им. Молотова	74,8	40
12	им. Чкалова	73,6	103
13	им. Буденного	72,4	47,3
14	«Путь социализма»	57,4	50,4
15	им. Орджоникидзе	55	16
16	им. Ворошилова	52	42

Партийно-комсомольская жизнь

Беседы агитатора об организации и оплате труда в колхозе

БЕСЕДА ПЯТАЯ

План затрат трудодней в колхозе

Выше организаторскую роль комсомольцев на хлебоуборке

Советское крестьянство, вооруженное постановлением февральского Пленума ЦК ВКП(б), прилагает все усилия к тому, чтобы из года в год увеличивать валовый сбор сельскохозяйственных культур.

Сейчас начался самый ответственный этап сельскохозяйственного года — уборка урожая и сбора хлеба государству. Этот период является и наиболее напряженным для комсомольских организаций. Но надо сказать, что организаторская роль многих комсомольских организаций в колхозах аймака далеко недостаточна. Они зачастую остаются равнодушными если колхоз заводит ту или другую сельскохозяйственную кампанию.

В период хлебоуборки комсомольские организации должны повысить свою ответственность за успешное проведение этой кампании. Успехи работы комсомольской организации будут определяться не только по тому, как работали сами комсомольцы, но и по тому какую организаторскую и политическую работу провела комсомольская организация, чтобы обеспечить образцовое проведение уборки урожая и выполнения обязательств перед государством.

Борьба за большевистские темпы и правильную организацию труда — первая обязанность комсомольских организаций.

Правильная расстановка сил — одно из важнейших средств политического влияния комсомольцев на колхозников. Но не везде комсомольцы находятся на решающих участках колхоз-

ного производства. Комсомольцы на уборке урожая должны быть поставлены на такие участки, где особенно важно показать пример самоотверженной работы, высокую бдительность. Успех в работе комсомольской организации будет обеспечен лишь тогда, когда под ее повседневным политическим вниманием будет находиться основная масса молодежи и колхозников. А для этого требуется, чтобы комсомольцы были, по возможности, в каждом звене, бригаде, чтобы они не только сами хорошо работали, но и выступали организаторами людей, личным примером, большевистским словом, вдохновляли на самоотверженный труд молодежь, всех колхозников.

Большой силой в борьбе за образцовую, быстрейшую уборку урожая и своевременное выполнение колхозом своих обязательств перед государством является социалистическое соревнование. Комсомольцы должны развернуть социалистическое соревнование на уборке, повысить уровень руководства социальным соревнованием. Надо бороться за выполнение обязательств всем колхозом и каждым колхозником и колхозницей в отдельности. В горячие дни жатвы дорог каждый человек, а поэтому нужно развешивать соревнование так, чтобы в эти дни не было ни одного человека, который бы не выполнял дневного задания.

В. Митягин, зав. организаторским отделом АК ВЛКСМ.

Бывает так, что колхоз затрачивает много трудодней, но получает мало продукции. Очень часто это объясняется тем, что трудодни расходуются бесконтрольно, наисчисляются за такие работы, которые не приносят пользы колхозам. Понятно, что от этого страдают в первую очередь честные колхозники, не желающие сил и труда для работы в артельном хозяйстве.

Задача состоит в том, чтобы добиться производительного использования всех трудовых резервов. Постановление Совета Министров СССР «О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах» показывает, как разрешить эту задачу. Правлением колхозов рекомендовано одновременно с составлением годового производственного плана и приходо-расходной сметы составлять план затрат трудодней по отраслям хозяйства.

План затрат трудодней составляется для полеводческих бригад и звеньев по каждой культуре или группе культур, а для животноводческих ферм — по видам скота. Составляется он также по каждому полсобному

предприятию, по строительству каждого объекта и по оплате труда административного и обслуживающего персонала.

Для того, чтобы правильно составить план затрат трудодней, необходимо хорошо знать перспективы развития хозяйства на планируемый период. В основе плана должны лежать государственные задания по посевным площадям, урожайности и развитию животноводства, а также принятые в колхозе нормы выработки и расценки работ в трудоднях. При составлении плана для каждой бригады и звена должен учитываться уровень механизации работ, разность и засоренность почв, предшественники и сортовые особенности высеваемых культур.

Опыт передовых колхозов показывает, что составление плана затрат трудодней может сыграть большую роль в подъеме колхозного производства. Есть такие колхозы, где планы затрат трудодней для бригад составляют уже несколько лет. Это заставляет бригадиров проводить все работы вовремя и доброкачественно, а в резуль-

тате и собирать урожай выше планового. Соседние же колхозы трудодней расходуют больше, а урожай собирают меньше. Поэтому внимание при составлении плана затрат трудодней должно обращать на сокращение расхода трудодней для оплаты административно-управленческого и обслуживающего персонала.

Само собой разумеется, что составление плана затрат трудодней может принести большую пользу только при условии, если за его выполнением будет установлена строгий контроль. Обязанность правлений колхозов и ревизионных комиссий периодически следить за правильностью начисления трудодней. Не реже одного раза в квартал, а также в конце года надо сверять количество начисленных трудодней с количеством трудодней, предусмотренных планом на выполненный объем работ.

Введение плана затрат трудодней укрепит организованность и слаженность колхозного производства и даст возможность еще выше поднять производительность колхозного труда.

Г. Васильев.

Вести решительную борьбу с лодырями в колхозе

Большая часть колхозников и колхозниц сельхозартеля «Новый путь» честно трудится в колхозе и всеми силами старается сделать колхоз экономически крепким.

Несмотря на свой преклонный возраст 78-летний Степан Семенович Падерин заработал за полугодие 181 трудодней. Имеется еще ряд колхозников и колхозниц, которые прилагают все усилия на выполнение очередных колхозных задач.

Но наряду с честно работающими колхозниками имеются и такие колхозники, которые за спиной колхоза и добросовестных членов артеля строят свое

благополучие. Колхозница Крестинья Насикова совершенно не выходит на колхозную работу, а занимается своим подсобным хозяйством. 0,80 га приусадебного участка она засаживает овощами и картофелем, имеет 2-х дойных коров и другой мелкой скот. Продукцию своего подсобного хозяйства продает на рынке, а нередко и колхозникам по завышенным ценам. Кроме того, она со своим мужем Михаилом Насиковым не прочь взять себе что-нибудь из колхозного добра.

Колхозница Устинья Насикова, Анна Ахулаева и ряд других считают себя в преклонном

возрасте. Однако свой приусадебный участок в 0,80 га они высококачественно обрабатывают, не когда встает вопрос об участии их в прополке колхозного картофеля и огорода, они отказываются, ссылаясь на свой преклонный возраст.

Правлению колхоза необходимо повести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, тунеядцами, рвачами и лодырями, которые живут за счет честно работающих колхозников. Лодырям, тунеядцам и рвачам не должно быть место в колхозе.

А. Хромов.

АГИТАТОРЫ НЕ РАБОТАЮТ

В колхозе «Красная заря» на период сенокоса партийная организация для ведения массовой работы с колхозниками распустила по участкам 7 агитаторов.

На этом работа партийной

организации по организации массово-политической работы на сенокосе закончилась. Агитаторы на своих участках ни разу не были, не провели ни чтки газет, ни бесед, не выпускали стенгазет и «боевых листков».

Правильно организовать труд колхозников на хлебоуборке

Колхозы аймака приступили к уборке урожая. Наступил решающий период сельскохозяйственного года. Особенность этого периода состоит в том, что комплексе сельскохозяйственных работ в это время значительно обширней, чем когда бы то ни было. С хлебоуборкой перекладываются такие работы как поставка сельскохозяйственных продуктов, сев озимых, взметание и продолжение заготовки кормов.

Естественно успех в решении всех этих задач будет целиком зависеть от использования в колхозном производстве всех трудовых резервов и правильной организации труда, обеспечивающей высокую производительность. Однако эта истина далеко не всеми руководителями доведена до конца. В некоторых колхозах своевременное проведение какой-либо работы обеспечивается не путем всемерного повышения производительности труда, а увеличением против плана колхозников, для ее

Н. БЕЛИН, председатель аймисполкома

выполнения. Такое решение вопроса искусственно вызывает в колхозе нехватку рабочих рук — о чем особенно любят распространяться некоторые руководители колхозов. Могут ли, например, жаловаться на нехватку рабочих рук, такие колхозы как имени Буденного и имени Воршилово? В этих колхозах явно проваливается заготовка кормов. Причина их отставания только в том, что здесь не выполняются нормы выработки и не все колхозники в одинаковой мере участвуют в колхозном производстве. Бороче говоря, здесь слаба трудовая дисциплина.

Верный путь по повышению производительности труда указывает и постановление Совета Министров Союза ССР от 19 апреля 1948 года «О мерах по

улучшению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах». Это постановление обобщает богатый опыт организации труда передовых колхозов страны и направлен на ликвидацию тех серьезных недостатков в организации и оплате труда в колхозах, которые имеют место во многих колхозах и тормозит дальнейший рост производительности труда в колхозном производстве.

Новая система организации и оплаты труда предусматривает ликвидацию обезлички в использовании земли, текущей состава бригад и средств производства, замену устаревших заниженных норм выработки и завышенных расценок работ в трудоднях и ликвидацию уравниловости в распределении доходов. Эта система создает заинтересованность в труде у каждого колхозника вплоть до председателя колхоза.

Сейчас, в соответствии с постановлением Совета Министров от 19 апреля 1948 года, в кол-

хозах проводится перестройка всей системы организации и оплаты труда. Задача состоит в том, чтобы эту работу закончить и внедрить новую систему, до массовой уборки урожая во все отрасли колхозного производства, не допуская извращений постановлений правительства.

Но было бы неправильно считать, что принятие новых норм выработки само по себе решает задачу роста производительности труда в колхозах. Они могут произвести коренной переворот в этой системе только тогда, когда они будут применены правильно, когда будет налажен правильный учет труда, когда будет прочно внедрена мелкогрупповая и индивидуальная ответственность, когда будет производиться оплата труда строго с учетом не только количества, но и качества выполненных работ и добросовестного отношения к делу, инвентарю и вообще колхозному добру.

Наконец решающую роль в деле подъема общественного

хозяйства призваны сыграть социалистические методы труда — социалистическое соревнование, а также созданный общественным мнением вокруг добросовестных, рваческих и антиколхозных элементов, подрывающих основы колхозного строя.

Все это вместе взятое безусловно должно обеспечить уже в этом году преодоление продолжительного отставания колхозов аймака, дальнейший подъем сельского хозяйства и благосостояние колхозных масс.

За редактора Е. КРАСИНСКАЯ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

РаЙЗДРАВ на строительство больницы требуются рабочие следующих квалификаций: каменщики, землекопы, мастера по обжогу извести, плотники и чернорабочие.

Оплата труда по существующим договоренкам. Квартирой обеспечиваются. Желающие поступить на работу могут обратиться в контору райздрава в часы занятий.

РАЙЗДРАВ.