

- * Навстречу выборам.
- * Разговор о культуре производства.
- * Профсоюзная жизнь.
- * Юные животноводы.
- * Дал слово—выполни!
- * Советский атомоход.
- * Думы о подвиге.

ЗНАМЯ ПОБЕДЫ

ОРГАН ПРИБАЙКАЛЬСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСР И АЙМАЧНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№121 (1109) | Среда, 11 декабря 1957 г. | Цена 15 к.

ДНЮ ВЫБОРОВ—ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

Славную трудовую победу одержал коллектив лесопункта Бурля, Итанцинского леспромхоза—9 декабря выполнен годовой план по заготовке и подвозке древесины. Отлично трудятся в эти дни малые комплексные бригады Ивана Вишкова и Вениамина Батурина. В ноябре вместо 23 циклов они дали 24 цикла, заготовив по 1300

кубометров древесины. Комплексная выработка на каждого рабочего в обеих бригадах доведена до 8,2—9,3 кубометра в день.

Сейчас коллективы малых бригад и все лесники лесопункта Бурля борются за выполнение годового плана по вывозке древесины к 25 декабря.

А. Кочетов, технорук лесопункта.

ОТДАДИМ СВОИ ГОЛОСА ЗА НАРОДНЫХ КАНДИДАТОВ

Широко развернулась подготовка к выборам в Коменском избирательном пункте №12. Здесь ежедневно работает агитпункт, агитаторы проводят среди избирателей беседы и читки, оповещают их о дне выборов, рассказывают, за кого они будут голосовать. По несколько раз были на своих десятидворках агитаторы—счетовод колхоза имени Сталина тов. Макаров, учительница тов. Скуратова, заведующая библиотекой тов. Березовская и другие. Они рассказали избирателям о кандидатах в народный суд, познакомили их с Положением о выборах, с порядком голосования. Избиратели заверили агитаторов, что в день выбо-

ров они все к 6 часам утра придут в избирательный пункт и отдадут свои голоса за выдвинутых кандидатов в народный суд.

На днях агитаторы избирательного пункта собрались на совещание, чтобы обсудить, какие задачи им предстоит еще решить в подготовке к выборам. Они решили усилить работу на десятидворках, наметили мероприятия по культурному обслуживанию избирателей в день выборов.

15 декабря в 6 часов утра двери избирательного пункта гостеприимно распахнутся перед трудящимися, которые придут сюда, чтобы избрать свой народный суд.

Х. Нильцигаева.

АГИТПУНКТ НАКАНУНЕ ВЫБОРОВ

Пенлохо работает агитпункт Турунтаевского избирательного участка по выборам народного судьи и народных заседателей. В помещении чисто и светло, на столах аккуратно разложены газеты, журналы, справочная литература.

Посетители могут здесь не только почитать газеты и журналы, но и сыграть в шахматы, домино, шашки, посмотреть фотомонтажи, посвященные дню выборов в народные суды. И неслучайно, поэтому, в агитпункте в часы вечернего досуга можно видеть пришедшую сюда молодежь и пожилых людей.

В агитпункте заблаговременно вывешаны списки избирателей. Почти все жители се-

ла Турунтаево проверили себя в списках. Заканчивают проверку списков жители других сел, входящих в избирательный пункт. В агитпункте организовано ежедневное дежурство агитаторов. Агитаторы вносят в списки пропущенных или вновь прибывших избирателей, дают справки по интересующим избирателей вопросам. Недавно здесь проведено две беседы о советской избирательной системе и искусственных спутниках Земли.

Агитаторы посещают квартиры избирателей и проводят с ними беседы, ведут записи по интересующим их вопросам и высказанным предложениям.

С. Айкушев, директор Дома культуры.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ВЫБОРОВ

С хорошими трудовыми подарками идут навстречу дню выборов рабочие и работницы подобно-вспомогательных цехов Горячинского рыбозавода.

Коллектив тарно-производственного цеха, руководимый П. Ф. Каргопольцевым, уже месяц назад выполнил годовой план по выпуску бочко-тары и сейчас завершает годовой план выпуска ящиков. Высокими производственными показателями встречают день выборов рабочие этого цеха Максим Трифонов, Евгений Догаев и Николай Пискунов. Каждый из них ежедневно изготавливают по 4—5 бочек при норме 2 бочки.

Не отстают от них и работницы цеха по изготовлению новых и ремонту старых се-

тей, неводов и других орудий лова. Досрочно подготовив к зимнему подледному лову все малоозерные невода, они заканчивают ремонт и посадку байкальских подледных сетей. А. Федорова, А. Красавина, К. Бурмакина, Е. Новокрещина, П. Степанова и многие другие визальщики цеха ежедневно доводят свою выработку до 150 процентов.

Более двух с половиной тысяч кубометров леса за зимний сезон надо заготовить и вывезти коллективу лесозаготовителей рыбозавода. И они успешно справляются с этой задачей. Первенство среди них держит тракторист Антон Помгалов. На трелевке и вывозке леса он выполняет по 1,5—2 нормы в смену.

Ил. Попов.

По родной стране

Соревнование заводов-гигантов

В Краматорске несколько дней гостила делегация Уральского завода тяжелого машиностроения, прибывшая для подведения итогов социалистического соревнования двух предприятий-гигантов за третий квартал. Победу одержали машиностроители Урала.

Памятник Фурманову

Фурманово. (Западно-Казхстанская область). В поселке Фурманово (бывшая станция Сломихинская) состоялось торжественное открытие памятника боевому комиссару ча-

паевской дивизии Дмитрию Фурманову.

На открытии памятника присутствовали старожилы села, участники гражданской войны.

Фильмы сопровождаются лекциями

В Киргизии начался фестиваль сельскохозяйственных фильмов. Колхозники сельхозартели «Заря», Кантского района посмотрели в своем клубе фильмы «Кукуруза на полях страны», «Бахчевые и кормовые культуры». Большой интерес проявляют к фестивалю чабаны, пастухи, работники молочных ферм, члены кормодобывающих бригад. Перед началом или после

сеансов читаются лекции, проводятся беседы, связанные с содержанием показываемых картин. Вместе с кинопередвижками выехали лекторы.

455 миллионов рублей за сданную свеклу

Курские свекловоды уже получили за сданную свеклу 455 миллионов рублей — почти вдвое больше прошлогоднего. В этом году они собрали по 194 центнера свеклы с гектара.

200 тысяч штук кирпича в сутки

Выдало первую партию силикатного кирпича новое предприятие строительной индустрии Эстонии—завод «Манику». Этот завод, достигнув своей проектной мощности, будет вы-

пускать ежедневно около 200 тысяч штук кирпича, много крупных силикатных блоков.

Вечерняя школа на совхозной ферме

Красноярск. На третьей ферме Черногорского совхоза Усть-Абаканского района по желанию многих рабочих открылась вечерняя школа, которую посещают 25 человек. В школе учатся доярка М. Заревская, рабочий А. Ивашкин, вся семья скотника П. Адаштуева.

Алма-Атинская ГРЭС

Началось сооружение Алма-Атинской государственной районной электростанции. Строители прокладывают подъездные пути, возводят жилые дома,

Третий том «Истории гражданской войны в СССР»

Вышел в свет подготовленный Институтом марксизма-ленинизма при ЦК КПСС и изданный госполитиздатом третий том «Истории гражданской войны в СССР».

В доме показано триумфальное шествие Советской власти в первые месяцы после победы вооруженного восстания в Петрограде и Москве, раскрывается героическая борьба трудящихся масс Советской России под руководством Коммунистической партии во главе с В. И. Лениным против иностранных интервентов и внутренней контрреволюции в период с ноября 1917 года по март 1919 года.

„История Москвы“

В издательстве Академии наук СССР вышла первая книга шестого заключительного тома капитального труда «История Москвы». Книга посвящена жизни великого города в период борьбы за победу и укрепление социализма в СССР (1917 год—июнь 1941 год).

Высокая культура производства — основа дальнейших успехов

Рабочие и инженерно-технические работники Селенгинской лесоперевалочной базы в текущем году добились немалых успехов в выполнении государственного плана. Еще 2 ноября был выполнен годовой план шпалопиления. На предприятии создан запас древесины, обеспечивающий бесперебойную работу в будущем году.

Успехи в выполнении плановых заданий не пришли сами собой. Коллектив настойчиво работал над использованием резервов предприятия, над внедрением передовых методов работы. В цехе шпалопиления широко применяется метод взаимозаменяемости среди рабочих станочных бригад. Рабочие сплава на месяц раньше срока выполнили годовой план и до ледостава доставили в запонь значительное количество древесины сверх плана.

Но коллектив предприятия не успокаивается на достигнутом. Рабочие, инженеры, мастера настойчиво ищут новые резервы и возможности для дальнейшего повышения производительности труда. Этому вопросу было посвящено очередное партийное собрание; в повестке дня которого стоял один вопрос — «О культуре производства».

Вопрос, за решение которого взялись коммунисты лесоперевалочной базы, имеет большое значение для всех предприятий.

— Наше предприятие, — говорил в докладе партийному собранию директор базы тов. Рукосуев, — за последние годы значительно выросло, оснащено различными машинами и механизмами. Выросли кадры. Почти треть коллектива — это квалифицированные специалисты. Однако культура работы от этого роста предприятия явно отстает. Мы привыкли работать по старинке, кое-кто трудно расстается с отсталыми методами. Подчас у нас нет порядка даже в самых элементарных вопросах.

Взять биржу пиломатериалов. Несмотря на трудные условия, рабочие биржи хорошо освоили электропилы. Но здесь слабо используются автогрузчик, секционный транспортер. По погрузочным тупикам иногда трудно пройти. В результате из-за простоев и недогрузки вагонов база уплатила значительную сумму штрафов.

На бирже сырья имеются случаи нарушения технологии: несвоевременно отвозят дровяную древесину, складирование делают не по сортаментам.

— Несмотря на то, что каждый цех имеет свое производственное направление, все цехи базы в процессе работы тесно связаны. Высокая культура производства подразумевает четкую работу каждого цеха. У нас это есть не всегда. Например, распиловочный цех не выполнил план лесопиления, из-за этого не выполнил свой план домостроительный цех.

Работники распиловочного цеха иногда без сортировки сваливают шпалы. Это затрудняет работу биржи пиломатериалов.

Следовательно, борьба за технологическую увязку между цехами — одна из наших важнейших задач.

— Высокая культура производства, — говорит т. Рукосуев, — это не только чистота и порядок в цехе. Это правильное использование сырья, техники, четкая технология. Одной из причин невыполнения плана домостроительным цехом является, в частности, то, что здесь не всегда рационально используют древесину.

— У нас мало внимания обращается на простой рабочей силы и механизмов. Между тем именно простой является главной причиной перебоев в технологическом процессе.

В дальнейшем подъеме культуры производства особое внимание необходимо уделить развертыванию инициативы руководителей и рабочих, повышению их ответственности за порученное дело. Нора закончить с мелочной опекой над начальниками цехов, дать им возможность самим смелее решать вопросы производства. Надо шире практиковать проведение производственных совещаний не только по работе цеха в целом, но и по отдельным циклам и операциям, больше уделить внимания рационализации и изобретательству, организовать профессиональное обучение рабочих. Надо понять, что без повышения профессионального уровня каждого рабочего говорить о повышении культуры производства нельзя, а без этого невозможен технический прогресс, невозможно повышение производительности труда и увеличение выпуска продукции.

Обсуждая доклад, коммунисты обратили внимание прежде всего на то, что повышение культуры производства зависит от самих рабочих, инженеров, мастеров.

— Наш недостаток состоит в том, — говорил мастер тарного цеха т. Хуртов, — что не все из нас поняли, в чем же состоят их задачи в борьбе за культуру производства. Взять биржу сырья. Сначала здесь лес был складирован по сортам. А сейчас начали возить все, что есть на покатах. В результате — большой отход леса при распиловке. На бирже пиломатериалов из-за того, что заранее не готовятся места, приходится делать пересортировку, тратить дополнительные средства.

— Поэтому, — говорили многие выступавшие, — работа по обучению и воспитанию людей должна стоять на первом плане.

— Культура производства, — сказал зав. складом домостроительного цеха т. Романов, — подразумевает, прежде всего,

плановость в работе каждого цеха. В нашем же цехе подчас бригады стоят, не зная, что делать, работа идет по принципу — «хватай-имай», кто что может. Работникам цеха не создано нормальных условий: в цехе холодно, станки завалены стружкой.

— Некоторые руководители цехов, — говорил секретарь парторганизации т. Громов, — не заботятся об учете, совсем не анализируют итоги работы. Например, в домостроительном цехе молодежная бригада взяла обязательство по экономии сырья и энергии. Но работа этой бригады не анализируется, хорошо она работает или плохо — неизвестно.

— Мало внимания уделяется у нас роли мастера, — продолжал свое выступление тов. Громов. — Фактически они ни за что не отвечают. Надо учить мастеров тщательно продумывать организацию труда, вплоть до отдельных операций.

Большое внимание на собрании было уделено вопросам использования механизмов. На погрузочных работах, в распиловочном и других цехах ряд трудоемких процессов не механизированы, хотя механизмы для этого имеются в достатке. Из-за этого, например, на погрузке леса вместо 20 человек занято 40. Нет профилактического ухода за электромоторами.

— А все это, — отмечали многие выступавшие, — является серьезным тормозом в повышении производительности труда. Недостатки мы видим. Но наша задача не только видеть недостатки, но и добиться их устранения, поднять культуру производства, чтобы давать продукции больше и более высокого качества.

В. БОГДАНОВ.

Партийное собрание решило:

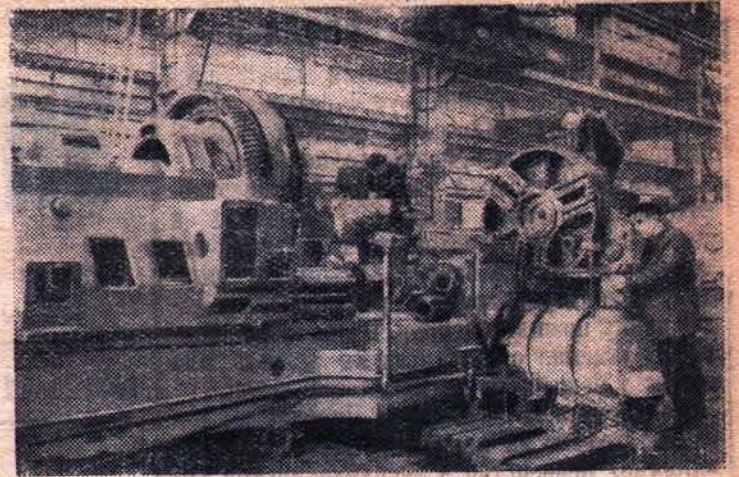
Считать одной из важных задач коммунистов, комсомольцев, всего коллектива — вести повседневную и настойчивую работу по повышению культуры производства на предприятии.

Обязать директора и главного инженера составить организационно-технические мероприятия и широко обсуждать их в цехах.

Организовать подготовку кадров, проведение техминимумов в цехах, добиваясь повседневного совершенствования мастерства рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Всемерно добиваться строгого соблюдения технологического процесса.

Обязать партийное бюро улучшить воспитательную работу, широко показывать примеры действительной заботы самих рабочих о повышении культуры производства.



Сталинградская область. На Краматорском заводе тяжелого машиностроения идет сборка новых колесотокарных станков. Они предназначены для обработки колесных пар электровозов и тепловозов. Новые станки оборудованы гидроконтрольными приспособлениями. На снимке: в сборочном цехе. Монтаж нового колесотокарного станка.

Глубже вникать в производство

(С профсоюзного собрания машинно-дорожной станции)

В машинно-дорожной станции № 105 состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание. В отчетном докладе председатель месткома т. Гуфайзен отметил, что машинно-дорожная станция располагает достаточными возможностями, чтобы успешно справиться с производственным планом, но эти возможности используются не полностью. За одиннадцать месяцев станция выполнила годовой план на 91,6 процента, а могла сделать больше. И в этом нельзя не видеть серьезных недостатков в деятельности профсоюзной организации.

На вскрытии этих недостатков в основном было сосредоточено внимание участников собрания. Они отмечали, что местный комитет слабо вникал в вопросы производственной деятельности, социалистическим соревнованием руководил поверхностно, взятые обязательства не проверял, итоги соревнования не подводил. Передовики производства, их методы работы оставались незамеченными. Местный комитет почти совсем не проводил производственных совещаний, мало уделял внимания рационализации и изобретательству. На станции работает немало специалистов со средним и высшим образованием, но местком не привлекал их к разработке рационализаторских предложений.

Не менее серьезным недостатком в работе месткома, как указывали выступающие, является слабая постановка культурно-просветительной работы среди членов профсоюза. На центральной базе машинно-дорожной станции до сих пор нет клуба, а при отрядах — красных уголков, нет в достаточном количестве спортивного инвентаря, настольных игр, музыкальных инструментов. В коллективе дорожников

плохо обстоит с выпиской и доставкой газет и журналов, стенная печать и наглядная агитация находится в запущенном состоянии, специалисты с лекциями не выступают.

Неудовлетворительно поставлена также охрана труда рабочих, не соблюдаются правила техники безопасности. Вследствие этого нередко бывают несчастные случаи на производстве. Профгруппы в отрядах плохо занимаются охраной труда и улучшением жилищно-бытовых условий.

Выступившие начальник второго машинно-дорожного отряда т. Ляховицкий и техник первого отряда тов. Худякова критиковали местком за то, что он слабо занимался вопросами организации труда, не направлял работу профгруппиров. Серьезные недостатки они высказали техническому отделу станции, который не проводит инструктивных совещаний с техниками по заполнению нарядов. В результате наряды закрываются с большими опозданиями и систематически задерживается выдача зарплаты рабочим.

Работники аппарата МДС т.т. Дерман и Тарасов говорили, что местком в своей работе не опирался на широкий профсоюзный актив, редко проводил заседания и собрания.

Начальник третьего отряда т. Волхов, критикуя руководство станции, указал, что администрация мало уделяет внимания их отряду. В отряде нет мастерской, где бы можно было быстро устранять поломки механизмов. Тракторы, скреперы, автосамосвалы иногда целыми днями простаивают в ожидании луточки.

— Не стремится наша дирекция, — продолжал т. Волхов, — наладить снабжение отрядов запасными частями и строительными материалами.

Рабочие т.т. Угрюмов и Спиридонов говорили о том, что у них подчас возникает много вопросов, но они не решаются, как надо. Директор МДС тов. Фофанов редко бывает на местах в отрядах, не беседует с рабочими, не интересуется их нуждами.

В принятом решении собрания намечено меры по устранению вскрытых недостатков.

Л. Кривошеева.

И. Капустин.

Они тоже помогают колхозным животноводам

Обращение комсомольцев и пионеров Турунтаевской средней школы ко всем школьникам аймака, выступивших инициаторами соревнования за лучшую колхозную животноводческую ферму, нашло горячую поддержку во всех школах аймака. По их почину на животноводческие фермы вы-

шли на днях школьники Ключневской начальной школы.

Пионеры этой школы взяли шефство над молодняком молочно-товарной фермы. Трех телят школьники будут выращивать своими силами. Сейчас на ферме они установили постоянное дежурство. После уроков трое учеников-дежур-

ных по ферме производят уборку в телятнике, чистят в клетках, а затем, придерживаясь распорядка дня, поят телят молоком и кормят их согласно утвержденных рационов.

Коллектив молочно-товарной фермы с одобрением отзывается о своих юных помощниках.

