

Бокс - спорт духовных и бойцовских качеств

Окончание. Начало на 1-й стр.

ТОРЖЕСТВЕННАЯ АТМОСФЕРА открытия соревнований - выход команд спортивным маршем, поднятие флага соревнований под гимн Республики Бурятия, приветствие руководства ДЮСШ, концертная программа Турунтаевского детского дома творчества настроили юных боксеров на достижение спортивных результатов.

Соревнования проходили по действующим правилам, утвержденным Федерацией бокса России. Все было по-настоящему: заседание судейской коллегии, взвешивание, предварительные, полуфинальные и финальные поединки, анкеты участников и судейские записки каждого боя.



Самодельный «ринг» с красным и синим углами из скамеек смутил участников и публику только в первый момент. Экипировка спортсменом с. Турунтаево: боксерские перчатки, защитные шлемы, шорты и майки на пару бойцов без проблем использовались всеми 13 спортсменами от мала до велика - от 25 до 75 кг. Юные боксеры в майках, завязанных на спине узлом, смотрелись даже агрессивнее.

Соревнования проведены по швейцарской системе, состоялось 46 боев.

Уверенно выступили в жарких поединках, заняв 1 место:

Харханов Андрей (весовая категория 75 кг) - чемпион и Бурлаков Владислав (весовая категория 44 кг) - второй призер Первенства Республики Бурятия по боксу 3-5 марта 2011 г. памяти члена Олимпийской сборной команды СССР 1956 г., мастера спорта СССР Б.Б. Жигмитова.

Большие надежды подают Шухонов Петр, удостоенный звания чемпиона на наших соревнованиях в весовой категории 52 кг. Занимаясь

всего первый год, Петр стал первым призером открытого Первенства Селенгинской ДЮСШ Кабанского района по боксу 6-7 ноября 2010 г. Вторые места Первенства дались нашим бойцам не менее легко, чем первые.

В весовой категории 60 кг отличную подготовку продемонстрировал Пономарев Роман, являющийся чемпионом Иволгинского района 2008 г. и призером Республиканского турнира в г. Гусиноозерск 2009 г. Роман достойно и грамотно вел бой, в том числе и с лидером соревнований, Павловым Дмитрием из п. Онохой, трехкратным чемпионом Республики Бурятия, призером Сибирского Федерального округа 2009 г. в г. Томск.

Способным боксером проявил себя Ямолеев Валерий (весовая категория свыше 60 кг), занявший также второе место. За плечами Валерия 1 место на открытом первенстве Селенгинской ДЮСШ Кабанского района 6-7 ноября 2010 г. и финальная встреча с Пономаревым Андреем - рефери нашего первенства.

Особые восторги вызвала бок-

серская техника Евгения Темникова - самого легкого боксера (25 кг) с. Турунтаево, занявшего 2 место. На его счету 2 предыдущих памятных боя, в обоих из которых он одержал победу: в честь 70-летия образования Прибайкальского района Женя выступал в п. Ильинка и стал чемпионом района, а в апреле 2010 г. выиграл на Республиканском турнире в п. Селенгинск.

На районных юбилейных соревнованиях чемпионом Прибайкальского района также стал Павлов Артем в весе 30 кг. В упорных мартовских поединках Артем достойно занял третье призовое место.

Заслуживают уважения бронзовые успехи Засухина Юрия - второго легкого боксера (26 кг) нашей команды, Никифорова Димы (2000 года рождения) - самого юного участника, и Шевченко Андрея, впервые познавшего боксерский «ринг».

Первые успехи в боксе продемонстрировали новички - Пронин Александр (82 кг) и Баев Максим (65 кг).

В завершение соревнований болельщики увидели мастер-класс По-

номарева Андрея, который в течение двух дней соревнований неустанно находился в центре «ринга», выполняя функции рефери. Андрей - кандидат в мастера спорта по боксу, бывший воспитанник тренера-преподавателя Турунтаевской ДЮСШ Гурулева Андрея Анатольевича.

Соревнования боксеров - очень зрелищное и значимое событие, за которым стоит трудоемкая работа тренера и ученика. И как приятно видеть слезы радости родителей, которые познали первые победы своих детей. Бокс формирует мужской характер, защищенность ребенка от физических насилиев. Это спорт лидерства личности и дружеских, деловых отношений членов одной команды. Соревнования по боксу регламентированы правилами проведения боя, а взаимоотношения детей складываются в атмосфере тренировок и становятся достоянием болельщиков.

Было трогательно наблюдать за полнейшей самостоятельностью юных боксеров, которые готовили друг друга к рингу, обслуживали бойцов во вре-

мя боя, непременно по-мужски обменивались рукопожатиями. Участники команды Турунтаевской ДЮСШ укрепились в надежде улучшить свое спортивное мастерство.

Чемпионам и призерам открытого Первенства Турунтаевской ДЮСШ вручены грамоты и медали. Флаг боксерского первенства был спущен капитанами команд.

Проведенное открытое первенство по боксу, несомненно, способствует популяризации духовных и бойцовских качеств среди школьников района. Дети, занимающиеся у тренера-преподавателя Гурулева А.А., становятся целеустремленными, уверенными в себе и дисциплинированными. Они не способны на мерзкие поступки и уличные тусовки, свою подготовленность демонстрируют в спортивных боях. Хотя условия для тренировок юных боксеров, конечно, желают быть значительно лучше.

В последние два года районная администрация положительно откликается на неотложные нужды юных боксеров. На выделенные средства приобретены 1 шлем и 1 пара боксерских перчаток «Топ тен», без которых участники не допускаются к боям для выступлений на республиканских соревнованиях.

Для тренировок имеющиеся пары боксерских перчаток «Грин хил» практически пришли в негодность.

Конечно, заниматься настоящим спортом сегодня очень дорого. Но ждать, что спортивный инвентарь подешевеет, бессмысленно. Обеспечить детей материальной базой для занятий спортом мы сможем только вместе: и официальные инстанции, и родители, и частные лица, в общем, - все, кто не равнодушен к детям. А такие непременно найдутся. Дети всегда верят в лучшее. Администрация Турунтаевской ДЮСШ искренне выражает благодарность за помощь в организации соревнований по боксу: Брыкову С.Г. - начальнику отдела по делам физкультуры и спорта районной администрации, Суменкову Ф.Л. - директору коррекционной школы-интерната, Гурулеву О.Н. - педагогу дополнительного образования Дома детского творчества, предпринимателям Черниговской О.В., Шейнскому А.Н., Харханову С.М., тренерам-преподавателям ДЮСШ Гурулеву А.А., Егорову Я.И., Мотодаеву И.Ю., а также всем родителям-болельщикам.

И. ПАХОМОВА,
заместитель директора МОУ
ДОД «Турунтаевская ДЮСШ».

КОНСУЛЬТАЦИИ



ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

Анализ заявлений и жалоб граждан, поступивших в прокуратуру района в 2010 году, показал, что значительную их часть составляют жалобы граждан о нарушениях трудовых прав. Поэтому эта статья посвящена разъяснению основных положений трудового законодательства в удобной для читателей форме: вопрос-ответ.

ВАШЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

1. Какие условия трудового договора являются обязательными?

Обязательные условия - это условия, которые обязательно должны быть включены в трудовой договор. Статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации к таким условиям относит:

1) место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурно-подразделения и его местонахождения;

2) трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Под конкретным видом работ следует понимать работу, которая выходит за пределы содержания трудовых обязанностей по той или иной должности, профессии или специальности, или работу, которая имеет специфику по сравнению с другими видами работ, охватываемыми должностью, профессией, специальностью.

Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связан

предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ;

3) дата начала работы, т.е. число, месяц и год, с которого работник обязан приступить к выполнению своих трудовых обязанностей. Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу. В случае заключения срочного трудового договора в нем указывается также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК или иным федеральным законом;

4) условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Как правило, конкретный размер тарифной ставки или должностного оклада указывается непосредственно в трудовом договоре, а доплаты и надбавки предусмотрены в соответствующем нормативном акте

или в коллективном договоре, к которому адресован данный трудовой договор;

5) режим рабочего времени и времени отдыха, если для данного работника не отменяются общие правил, действующих у данного работодателя. Например, установление работнику неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, предоставление дополнительного отпуска;

6) компенсация за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характера условий труда на рабочем месте;

7) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

8) условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Приведенный перечень обязательных условий не является исчерпывающим. Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, могут предусматриваться и другие обязательные условия, подлежащие включению в трудовой договор.

Если по каким-либо причинам в трудовом договоре отсутствуют те или

иные обязательные условия, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими условиями. Они оформляются в виде приложения к трудовому договору либо определяются отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

2. Какие документы необходимо предъявлять при заключении трудового договора?

Перечень документов, предъявляемых при приеме на работу, изложен в ст. 65 Трудового кодекса РФ. В ней указано, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Помимо указанных документов в отдельных случаях с учетом специфики работы ТК, федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

3. Все ли трудовые договоры должны заключаться в письменной форме?

Ответ на этот вопрос содержится в ст. 67 Трудового кодекса РФ, которая подчеркивает, что трудовой договор заключается в письменной форме. Никаких исключений из этого правила не предусмотрено.

Требование о заключении трудового договора в письменной форме конкретизируется указанием на необходимость составления такого договора в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться личной подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Заключение трудового договора в письменной форме - обязанность работодателя. Поэтому работник не должен нести неблагоприятные юридические последствия от несоблюдения работодателем этой обязанности. Если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя, то трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным. Однако фактическое допущение к работе не освобождает работодателя от обязанности оформить трудовой договор в письменной форме. Более того, ТК обязывает работодателя сделать это в сжатые сроки - не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

С заключением трудового договора его стороны приобретают все права и обязанности, вытекающие из трудового правоотношения.

(Окончание следует).

М. БАРДОНОВА, помощник прокурора района, юрист 2 класса.